

PLAN ROZWOJU

SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

TROPEM PRZYGODY

NA LATA 2025-2027

przyjęty dnia 30.12.2024 r.

1. Wprowadzenie

Spółdzielnia Socjalna Tropem Przygody od lat prowadzi działalność w sektorze turystyki edukacyjnej, integracji społecznej i animacji środowisk lokalnych. Nasze doświadczenie obejmuje zarówno działania komercyjne, jak i szeroką działalność pożytku publicznego – zwłaszcza na rzecz dzieci, młodzieży, seniorów i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W latach 2025–2027 planujemy istotne wzmocnienie naszej pozycji w regionie poprzez rozwój usług społecznych, zwiększenie kompetencji kadry oraz profesjonalizację działań reintegracyjnych i edukacyjnych, skierowanych głównie do seniorów i osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

2. Diagnoza sytuacji społecznej i potrzeb w regionie

Proces starzenia się społeczeństwa pozostaje od lat jednym z najważniejszych wyzwań społecznych. Województwo świętokrzyskie to region, w którym procesy demograficzne – takie jak starzenie się społeczeństwa i depopulacja – zachodzą wyjątkowo intensywnie. Według GUS, seniorzy stanowią już niemal 29% mieszkańców regionu, co czyni go jednym z „najstarszych” w Polsce.

Kluczowe potrzeby społeczne:

- rosnące zapotrzebowanie na **usługi opiekuńcze i wspierające dla seniorów**,
 - potrzeba aktywizacji społecznej i integracji międzypokoleniowej,
 - brak dostatecznej liczby lokalnych animatorów i liderów społecznych,
 - niedobór wysokiej jakości usług turystyki edukacyjnej i rekreacyjnej dla dzieci i młodzieży z grup defaworyzowanych oraz seniorów.
-

3. Cele strategiczne na lata 2025–2027

Cel 1: Profesjonalizacja i rozwój usług społecznych

Działania:

- Udział w realizacji projektów wspierających osoby zależne (kontynuacja rozpoczętych projektów takich jak RUSZ jak i dołączanie do innych),
- Rozszerzenie oferty wsparcia opiekunów osób zależnych – m.in. instruktaże, grupy wsparcia, spotkania edukacyjne,
- Organizacja wydarzeń o charakterze integracyjnym i antydyskryminacyjnym dla seniorów i osób z niepełnosprawnościami.
- Aranżowanie inicjatyw, wydarzeń i animacji społecznych w zakresie włączenia społecznego seniorów.

Cel 2: Wzmocnienie kompetencji zespołu

Działania:

- Szkolenia dla zarządu, pracowników, współpracowników i wolontariuszy w zakresie:
 - usług społecznych,
 - uwrażliwiania na potrzeby osób z niepełnosprawnością oraz z zasad projektowania uniwersalnego,
 - przeciwdziałania dyskryminacji,
 - zarządzania projektami,
 - optymalizacji efektywności zawodowej, nowoczesnej strategii cyfryzacji i doskonalenie umiejętności w erze cyfrowej,
 - cyberbezpieczeństwa i ochrony danych osobowych w przedsiębiorstwie,
- Udział w wizytach studyjnych i szkoleniach branżowych,
- Współpraca z instytucjami szkoleniowymi i uczelniami wyższymi.

Cel 3: Podnoszenie jakości świadczonych usług

Działania:

- Zakup sprzętu i doposażenie zasobów technicznych (np. komputery, nagłośnienie, namioty eventowe, stoły, ławki, mobilne stanowiska animacyjne, urządzenie wielofunkcyjne, podesty sceniczne),
- Wdrożenie systemu oceny jakości i satysfakcji beneficjentów,
- Standaryzacja działań – opracowanie procedur i materiałów wewnętrznych.

Cel 4: Zwiększenie dostępności oferty dla grup wykluczonych

Działania:

- Rozszerzenie oferty turystycznej i edukacyjnej dla dzieci z placówek opiekuńczo-wychowawczych, rodzin zastępczych, seniorów i osób z niepełnosprawnościami,

- Adaptacja wydarzeń do potrzeb osób z ograniczoną mobilnością (tłumaczenie na PJM, bezpieczne trasy, transport dostosowany),
- Rozwijanie form współpracy z NGO, OPS-ami i CUS-ami,
- Dostosowanie strony internetowej do potrzeb osób ze specjalnymi potrzebami,
- Udział w kursie Polskiego Języka Migowego dla min. 2 osób, członków spółdzielni.

Cel 5: Rozszerzanie działalności gospodarczej i rozwój reintegracji zawodowej

Działania:

- Tworzenie nowych miejsc pracy w branży usług społecznych i animacji środowiskowej,
- Kontynuacja działań reintegracyjnych, w tym warsztatów motywacyjno-integracyjnych,
- Wsparcie młodych na rynku pracy – umowy zlecenie, mentoring, praktyki zawodowe.

4. Partnerstwa i współpraca

W latach 2025–2027 planujemy pogłębienie współpracy z dotychczasowymi partnerami:

- MOPR Kielce (realizacja projektu RUSZ - Rozwój Usług Społeczno-Zdrowotnych dla mieszkańców Gminy Kielce w ramach programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027),
- CUS Górnio (usługi wspierające i opiekuńcze),
- PCPR i ROPS,
- instytucje edukacyjne (szkoły, uczelnie),
- NGO (m.in.: Fundacja Pestka, Fundacja Artwińskiego, Stowarzyszenie Edukacja przez Internet).

Chcemy także nawiązać nowe partnerstwa z:

- podmiotami leczniczymi,
- instytucjami kultury,
- podmiotami ekonomii społecznej z innych regionów Polski.

5. Monitoring i ewaluacja

Postępy realizacji planu będą monitorowane raz do roku przez zarząd Spółdzielni. Kluczowe narzędzia:

- analiza wskaźników realizacji działań,
- badanie satysfakcji uczestników i partnerów,
- coroczne zebranie strategiczne członków spółdzielni.

6. Zakończenie

Lata 2025–2027 to czas rozwoju, w którym Spółdzielnia Socjalna Tropem Przygody umacnia swoją pozycję jako istotny gracz w obszarze usług społecznych w regionie. Wierzymy, że profesjonalizacja kadry, rozbudowa oferty i otwarcie na potrzeby seniorów i osób zagrożonych wykluczeniem pozwolą nam skutecznie odpowiadać na wyzwania współczesności.